

ПАМЯТКА

Какие периоды включают в стаж медработника

1. Период работы на полную ставку в течение полного рабочего дня.
2. Период временной нетрудоспособности.
3. Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска.
4. Период работы по производственной необходимости в той же организации, если до этого сотрудник занимался работой, которая давала право на льготный стаж (в таком случае в стаж зачтут не больше месяца работы после перевода).
5. Испытание при приеме на работу, которая дает право на льготный стаж.
6. Периоды обязательного дополнительного профобразования, на которое направил работодатель с сохранением должности и заработка.
7. Период оплачиваемого вынужденного прогула после того, как сотрудника незаконно уволили или перевели на другую работу, и он ждет восстановления на прежней работе – если она давала право на льготный стаж.
8. Работа беременной, которая исключает воздействие неблагоприятных производственных факторов – если переводу предшествовала работа, которая дает право на льготный стаж, а также период, когда беременная не работала до решения вопроса о трудоустройстве в соответствии с медзаключением.

Важно! Периоды работы на неполную ставку засчитают, если они были до 1 ноября 1999 года (п. 4 Правил, утв. постановлением Правительства от 29.10.2002 № 781). После этой даты учитывают только работу в режиме нормальной продолжительности дня или сокращенной — для тех должностей, где это предусмотрели. Например, главной медсестре работу на неполную ставку не зачтут в любом случае, даже до 1999 года.

Исключение делают для совместителей. Если медработник не трудился полный рабочий день ни по одной из должностей, но суммарно ставку выработывал, стаж зачтут.